

## Ficha Técnica

<b>Titulación:</b>	Grado en Criminología		
<b>Plan BOE:</b>	BOE número 75 de 28 de marzo de 2012 / corrección de errores: BOE número 85 de 9 de abril de 2012		
<b>Asignatura:</b>	Delitos laborales y contra la seguridad en el trabajo		
<b>Módulo:</b>	Optativas		
<b>Curso:</b>		<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Tipo de asignatura:</b>		<b>Tipo de formación:</b>	Teórico-práctica

## Presentación

En los delitos laborales y contra la seguridad en el trabajo, se abordan aspectos de la función punitiva y sancionadora del Derecho, englobando las vertientes de índole penal, civil, administrativa y social, dirigiéndose a resaltar la necesidad de fomentar una labor preventiva de los riesgos profesionales, función ésta estrechamente relacionada con el cumplimiento de las normas en materia de seguridad y salud laboral. El objetivo que se configura, viene a garantizar, en definitiva, un medio ambiente de trabajo seguro y saludable, que es objeto de protección del ordenamiento jurídico español.

Se pretenden abordar los diversos escenarios legales que protegen a la seguridad laboral en la sociedad y en la empresa, en sus diversas manifestaciones teórico-prácticas, y que tiene como protagonista principal al trabajador y al empresario o empleador.

## Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Poder analizar contratos de trabajo y situaciones laborales de hecho, descubriendo en ellas las posibles relaciones fraudulentas, abusivas, y las deficiencias en los sistemas de protección laboral, con el objetivo de dotar de seguridad tanto al trabajador como al Estado.
- En definitiva, capacidad para saber dar respuesta a una creciente preocupación social ante determinados problemas que afectan al ámbito de la seguridad ciudadana, como es el caso de la seguridad en el trabajo.

## Contenidos Didácticos

1. La responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.
  - 1.1. Introducción.
  - 1.2. Legislación sobre trabajo de menores.
  - 1.3. La reglamentación de policía minera.
  - 1.4. Las leyes de accidentes de trabajo.
  - 1.5. Una nota sobre la “ley de la silla” de Canalejas.
2. La conexión del régimen de obligaciones preventivas y la responsabilidad empresarial: Marco jurídico interdisciplinar.
  - 2.1. Planteamiento general: Problemas de un régimen jurídico fraccionado y asistemático
  - 2.2. Responsabilidad y prevención: Una relación de reciprocidad.
  - 2.3. La configuración jurídica de las obligaciones preventivas: Presupuesto de la responsabilidad

empresarial

- 2.4. La proyección específica del deber de prevención general a efectos de responsabilidad empresarial.
- 2.5. La proyección de la culpabilidad a efectos de responsabilidad empresarial.
- 2.6. Supuestos generales de remisión de la responsabilidad empresarial: Circunstancias atípicas.
- 2.7. Obligaciones preventivas y situaciones especialmente conflictivas.
3. La garantía constitucional del principio non bis in idem en la prevención de riesgos laborales.
  - 3.1. El principio non bis in idem.
    - 3.1.1. Concepto.
    - 3.1.2. Régimen jurídico.
    - 3.1.3. Fundamento constitucional.
    - 3.1.4. Contenido del principio non bis in idem.
    - 3.1.5. Manifestaciones del principio non bis in idem.
  - 3.2. El principio non bis in idem en materia e prevención de riesgos laborales.
    - 3.2.1. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.
    - 3.2.2. La aplicación del principio non bis in idem en materia de prevención de riesgos laborales.
4. Responsabilidad administrativa en el orden social: Criterios de imputación de responsabilidad empresarial derivada de la función punitiva.
  - 4.1. La repercusión del régimen sancionador social en materia preventiva: Vigilancia y control del cumplimiento de las obligaciones preventivas.
  - 4.2. La proyección de los principios sancionadores en el orden social.
  - 4.3. Tipificación de las infracciones administrativas: Su conexión con las obligaciones sustantivas.
  - 4.4. Determinación de las sanciones: Situaciones agravantes de la responsabilidad.
  - 4.5. Cuestiones relativas a la aplicación del régimen de responsabilidad administrativa.
5. El procedimiento administrativo para la imposición de sanciones por infracciones de orden social.
  - 5.1. Introducción.
  - 5.2. Actividades previas al procedimiento sancionador.
  - 5.3. Iniciación del procedimiento sancionador.
  - 5.4. Instrucción del procedimiento sancionador.
  - 5.5. Resolución del procedimiento sancionador.
6. La tutela penal de la vida, la salud y la integridad física de los trabajadores.
  - 6.1. Introducción.
  - 6.2. Los artículos 316 a 318 del Código Penal: Bien jurídico protegido y sujeto activo del delito.
  - 6.3. Conducta típica y resultado.
  - 6.4. Tipo subjetivo: Dolo e imprudencia.
  - 6.5. Conclusiones.
7. Concurrencia de delitos de peligro y de resultado: Cuestiones concursales de los artículos 316 y 317 del Código Penal.
  - 7.1. Introducción.
  - 7.2. La relación numérica entre trabajadores afectados y lesionados. Soluciones arbitradas.
    - 7.2.1. Cuando el trabajador afectado es también el lesionado.
    - 7.2.2. Cuando varios trabajadores son afectados y no todos lesionados.
    - 7.2.3. Cuando el trabajador resulta levemente lesionado. Anomalía concursal.
  - 7.3. Concurrencia de delito e infracción administrativa.
8. Responsabilidad laboral y de Seguridad Social: Garantías sociales ante el incumplimiento de las obligaciones preventivas.
  - 8.1. Responsabilidad laboral: Resolución del contrato a solicitud del trabajador.
  - 8.2. La respuesta de la Seguridad Social a las situaciones de necesidad: La responsabilidad objetiva respecto de las contingencias profesionales.
  - 8.3. La responsabilidad directa del empresario en materia de Seguridad Social: Exclusión de la cobertura social.

- 8.4. El recargo de prestaciones por inobservancia de las medidas preventivas.
9. Análisis de la responsabilidad civil del empresario en materia de prevención de riesgos laborales: La reciente jurisprudencia de la Sala 1ª del Tribunal Supremo.
- 9.1. Introducción.
- 9.2. La concurrencia de responsabilidades por los daños producidos en materia de prevención de riesgos laborales.
- 9.3. La responsabilidad contractual del empresario.
- 9.4. La responsabilidad extracontractual del empresario.
10. Concurrencia y compatibilidad de responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.
- 10.1. El problema de la concurrencia de los distintos tipos de responsabilidad jurídica: Planteamiento preliminar.
- 10.2. Problemas de concurrencia en el ámbito sancionador: La interacción de las responsabilidades administrativa y penal.
- 10.3. La responsabilidad de Seguridad Social en supuestos de concurrencia: Responsabilidad objetiva y posible aplicación del recargo de prestaciones.
- 10.4. La responsabilidad civil de carácter adicional: Problemas aplicativos.
- 10.5. Aspectos procesales relativos a la concurrencia de responsabilidades.

## Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Resolución de casos prácticos
- Elaboración de actividades de investigación

## Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

## Bibliografía

- López Ahumada, J.E. “Responsabilidad empresarial y Protección de la salud laboral”. Ed: Jurúa. Lisboa, 2013.