

## Ficha Técnica

<b>Titulación:</b>	Grado en Derecho		
<b>Plan BOE:</b>	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
<b>Asignatura:</b>	Políticas de Igualdad e Integración		
<b>Módulo:</b>	Derecho de la Empresa		
<b>Curso:</b>		<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Tipo de asignatura:</b>	Optativa	<b>Tipo de formación:</b>	Teórica-práctica

## Presentación

La igualdad entre las personas es una cuestión que se establece como requisito primordial para alcanzar la paz y el desarrollo de la humanidad. La asignatura se centra en analizar la igualdad de género, que es la igualdad que existe entre hombres y mujeres, sin estar limitados por roles, prejuicios o estereotipos.

## Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Capacidad para analizar y evaluar las políticas de igualdad e integración y su aplicación práctica.
- Aprender a analizar con espíritu crítico las políticas de igualdad e Integración.
- Conocer el proceso de elaboración y desarrollo de las políticas de igualdad e Integración.
- Ser capaz de analizar y evaluar las políticas de igualdad e integración.
- Adquirir la capacidad de identificar al colectivo femenino con dificultades de empleabilidad y los problemas específicos que le afectan.
- Adquirir la capacidad para asesorar sobre las medidas más adecuadas para favorecer la incorporación de la mujer al empleo.

## Contenidos Didácticos

### UNIDAD 1

#### GÉNERO E IGUALDAD: MARCO CONCEPTUAL. RELACIONES DE GÉNERO EN LA HISTORIA

##### 1. LAS RELACIONES DE GÉNERO EN LA HISTORIA

1.1. Historia contemporánea universal

1.2. Historia contemporánea española

##### 2. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD

2.1. Marco constitucional

2.2. Igualdad formal

2.2.1. Igualdad ante la Ley o en la aplicación de la Ley

2.2.2. Igualdad en la Ley o igualdad de trato

##### 3. ACCIÓN POSITIVA

##### 4. TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

#### 5. DISCRIMINACIÓN

- 5.1. Discriminación positiva
- 5.2. Discriminación directa
- 5.3. Discriminación indirecta
- 5.4. Discriminación múltiple

#### **UNIDAD 2**

#### **POLÍTICAS EN CLAVE DE IGUALDAD: LEGISLACIÓN Y NORMATIVA DE IGUALDAD**

1. LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
2. LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES
3. ÁMBITO INTERNACIONAL
4. ÁMBITO COMUNITARIO
5. ORDENAMIENTO ESPAÑOL
  - 5.1. Constitución Española
  - 5.2. Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
  - 5.3. Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras
  - 5.4. Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la Orden de protección de las víctimas de la violencia doméstica
  - 5.5. Ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno
  - 5.6. Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social
  - 5.7.- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
  - 5.8.- Ley 33/2006, de 30 de octubre, de igualdad del hombre y la mujer en el orden de sucesión de los títulos nobiliarios
  - 5.9. Ley 40/2006, de 14 de diciembre, del Estatuto de la ciudadanía española en el exterior
  - 5.10. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
  - 5.11. Real Decreto 297/2009, de 6 de marzo, sobre titularidad compartida en las explotaciones agrarias
  - 5.12. Real Decreto 300/2009, de 6 de marzo, por el que se crean la Medalla y la Placa a la Promoción de los Valores de Igualdad
  - 5.13. Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral
  - 5.14. Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo
  - 5.15. Real Decreto 831/2010, de 25 de junio, de garantía de la calidad asistencial de la prestación a la interrupción voluntaria del embarazo
  - 5.16. Legislación autonómica
6. COMPETENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO EN POLÍTICAS DE IGUALDAD
  - 6.1. Ministerio de Igualdad
  - 6.2. Instituto de la Mujer

#### **UNIDAD 3**

##### **FEMINISMO: TEORÍA Y MOVIMIENTOS DE MUJERES**

1. EL FEMINISMO
2. LA PRIMERA OLA: LA ILUSTRACIÓN
3. LA SEGUNDA OLA: MOVIMIENTO SUFRAGISTAS
4. EL FEMINISMO SOCIALISTA
5. LA TERCERA OLA: FEMINISMO CONTEMPORÁNEO
6. LOS MOVIMIENTOS FEMINISTAS EN ESPAÑA

#### **UNIDAD 4**

##### **MUJERES Y MERCADO DE TRABAJO**

1. LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL
  - 1.1. DISCRIMINACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS
  - 1.2. DISCRIMINACIÓN DIRECTA
  - 1.3. DISCRIMINACIÓN INDIRECTA
  - 1.4. INDEMNIDAD FRENTE A REPRESALIAS
  - 1.5. ACOSO SEXUAL
  - 1.6. ACOSO POR RAZÓN DE SEXO
  - 1.7. CONSECUENCIAS DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO
2. EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO A NIVEL INTERNACIONAL
3. EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO A NIVEL EUROPEO
4. EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL ÁMBITO NACIONAL
5. LA MUJER EN LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

#### **UNIDAD 5**

##### **MUJERES Y ESTADO DE BIENESTAR**

1. ESTADO DE BIENESTAR
2. FAMILIA Y DEPENDENCIA
3. GÉNERO Y SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA
  - 3.1. Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia
  - 3.2. Población mayor en situación de dependencia
  - 3.3. Mujeres con discapacidad
  - 3.4. Mujeres sin discapacidad
  - 3.5. Cuidadoras informales
  - 3.6. Empleo y mujeres
4. CONCEPTO DE DEPENDENCIA

5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA
6. NIVELES DE PROTECCIÓN DEL SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA
  - 6.1. Nivel mínimo
  - 6.2. Nivel intermedio
  - 6.3. Nivel adicional
7. SERVICIOS DEL SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA
  - 7.1. Servicios de prevención de las situaciones de dependencia y de promoción de la autonomía personal
  - 7.2. Servicio de Teleasistencia
  - 7.3. Servicio de Ayuda a domicilio
  - 7.4. Servicio de Centro de Día y de Noche
  - 7.5. Servicio de Atención Residencial
8. PRESTACIONES ECONÓMICAS DEL SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA
  - 8.1. Prestación económica vinculada al servicio
  - 8.2. Prestación económica de asistencia personal
  - 8.3. Prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales

#### **UNIDAD 6**

##### **GÉNERO, MIGRACIONES E INTERCULTURALIDAD**

1. LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MUNDO
2. LA INMIGRACIÓN EN ESPAÑA
3. LA ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN Y FAMILIA EXTRANJERA EN ESPAÑA
4. EL EMPLEO DE LAS MUJERES EXTRANJERAS
5. LOS EXTRANJEROS AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
6. LOS MATRIMONIOS EXTRANJEROS
7. LOS ALUMBRAMIENTOS DE MADRES EXTRANJERAS
8. LAS DEFUNCIONES DE EXTRANJEROS
9. LAS EXTRANJERAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO<sup>4</sup>

#### **UNIDAD 7**

##### **CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR**

1. MEDIDAS PARA CONCILIAR LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR
2. DESCANSOS OBLIGATORIOS
  - 2.1. Descanso diario
  - 2.2. Descanso semanal
  - 2.3. Vacaciones anuales
  - 2.4. Descanso durante la jornada
  - 2.5. Festivos
3. REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO POR MOTIVOS DE CONCILIACIÓN

- 3.1. Reducción de jornada por nacimiento de hijos
- 3.2- Reducción de jornada por motivos de guarda legal
- 4. PERMISOS
- 5. EXCEDENCIAS
  - 5.1. Excedencia por cuidado de hijos
  - 5.2. Excedencia por cuidado de familiares
  - 5.3. Excedencia voluntaria
- 6. CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD NATURAL O POR ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO
- 7. RIESGOS LABORALES
  - 7.1. Riesgo durante el embarazo
  - 7.2. Riesgo durante la lactancia natural

#### **UNIDAD 8**

#### **PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y TRATAMIENTO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

##### 1. VIOLENCIA DE GÉNERO Y CONCEPTOS AFINES

- 1.1. Consideraciones generales en torno a la violencia
- 1.2. Sexo y Género
- 1.3. Conceptos afines
- 1.4. Violencia de género

##### 2. DERECHOS DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- 2.1. Derecho a la información y a la asistencia social integral
- 2.2. Asistencia jurídica gratuita
- 2.3. Derechos laborales y prestaciones de la Seguridad Social
  - 2.3.1. Reducción de jornada y reordenación del tiempo de trabajo
  - 2.3.2. Movilidad geográfica
  - 2.3.3. Suspensión de la relación laboral
  - 2.3.4. Extinción de la relación laboral a motu proprio
  - 2.3.5. Extinción del contrato de trabajo: despido objetivo
  - 2.3.6. Excedencia
  - 2.3.7. Trabajadoras por cuenta propia
- 2.4. Derechos de las funcionarias públicas
- 2.5. Derechos económicos
  - 2.5.1. Ayudas sociales
  - 2.5.2. Acceso a la vivienda y residencias públicas para mayores
  - 2.5.3. Programa de Renta Activa de Inserción

##### 3. MEDIDAS JUDICIALES DE PROTECCIÓN Y DE SEGURIDAD DE LAS VÍCTIMAS

##### 4. DELEGACIÓN DEL GOBIERNO PARA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

##### 5. INDICADORES DE VIOLENCIA DE GÉNERO: MUJERES CONSIDERADAS COMO MALTRATADAS

## 6. FEMICIDIOS EN EUROPA

### Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Resolución de casos prácticos.
- Participación en foros de debates.

### Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

### Bibliografía

- Kahale Carrillo, D. (2015) "**Políticas de Igualdad e Integración**" Madrid. Editorial CEF.