

Ficha Técnica

Titulación:	Grado en Derecho		
Plan BOE:	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
Asignatura:	Delitos laborales y contra la seguridad en el trabajo		
Módulo:	Formación multidisciplinar		
Curso:		Créditos ECTS:	6
Tipo de asignatura:	Optativa	Tipo de formación:	Teórico-práctica

Presentación

En los delitos laborales y contra la seguridad en el trabajo, se abordan aspectos de la función punitiva y sancionadora del Derecho, englobando las vertientes de índole penal, civil, administrativa y social, dirigiéndose a resaltar la necesidad de fomentar una labor preventiva de los riesgos profesionales, función ésta estrechamente relacionada con el cumplimiento de las normas en materia de seguridad y salud laboral. El objetivo que se configura, viene a garantizar, en definitiva, un medio ambiente de trabajo seguro y saludable, que es objeto de protección del ordenamiento jurídico español.

Se pretenden abordar los diversos escenarios legales que protegen a la seguridad laboral en la sociedad y en la empresa, en sus diversas manifestaciones teórico-prácticas, y que tiene como protagonista principal al trabajador y al empresario o empleador.

Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Poder analizar contratos de trabajo y situaciones laborales de hecho, descubriendo en ellas las posibles relaciones fraudulentas, abusivas, y las deficiencias en los sistemas de protección laboral, con el objetivo de dotar de seguridad tanto al trabajador como al Estado.
- En definitiva, capacidad para saber dar respuesta a una creciente preocupación social ante determinados problemas que afectan al ámbito de la seguridad ciudadana, como es el caso de la seguridad en el trabajo.

Contenidos Didácticos

1. La responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.
 - 1.1. Introducción.
 - 1.2. Legislación sobre trabajo de menores.
 - 1.3. La reglamentación de policía minera.
 - 1.4. Las leyes de accidentes de trabajo.
 - 1.5. Una nota sobre la “ley de la silla” de Canalejas.
2. La conexión del régimen de obligaciones preventivas y la responsabilidad empresarial: Marco jurídico interdisciplinar.
 - 2.1. Planteamiento general: Problemas de un régimen jurídico fraccionado y asistemático
 - 2.2. Responsabilidad y prevención: Una relación de reciprocidad.
 - 2.3. La configuración jurídica de las obligaciones preventivas: Presupuesto de la responsabilidad empresarial

- 2.4. La proyección específica del deber de prevención general a efectos de responsabilidad empresarial.
- 2.5. La proyección de la culpabilidad a efectos de responsabilidad empresarial.
- 2.6. Supuestos generales de remisión de la responsabilidad empresarial: Circunstancias atípicas.
- 2.7. Obligaciones preventivas y situaciones especialmente conflictivas.
3. La garantía constitucional del principio non bis in idem en la prevención de riesgos laborales.
 - 3.1. El principio non bis in idem.
 - 3.1.1. Concepto.
 - 3.1.2. Régimen jurídico.
 - 3.1.3. Fundamento constitucional.
 - 3.1.4. Contenido del principio non bis in idem.
 - 3.1.5. Manifestaciones del principio non bis in idem.
 - 3.2. El principio non bis in idem en materia e prevención de riesgos laborales.
 - 3.2.1. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.
 - 3.2.2. La aplicación del principio non bis in idem en materia de prevención de riesgos laborales.
4. Responsabilidad administrativa en el orden social: Criterios de imputación de responsabilidad empresarial derivada de la función punitiva.
 - 4.1. La repercusión del régimen sancionador social en materia preventiva: Vigilancia y control del cumplimiento de las obligaciones preventivas.
 - 4.2. La proyección de los principios sancionadores en el orden social.
 - 4.3. Tipificación de las infracciones administrativas: Su conexión con las obligaciones sustantivas.
 - 4.4. Determinación de las sanciones: Situaciones agravantes de la responsabilidad.
 - 4.5. Cuestiones relativas a la aplicación del régimen de responsabilidad administrativa.
5. El procedimiento administrativo para la imposición de sanciones por infracciones de orden social.
 - 5.1. Introducción.
 - 5.2. Actividades previas al procedimiento sancionador.
 - 5.3. Iniciación del procedimiento sancionador.
 - 5.4. Instrucción del procedimiento sancionador.
 - 5.5. Resolución del procedimiento sancionador.
6. La tutela penal de la vida, la salud y la integridad física de los trabajadores.
 - 6.1. Introducción.
 - 6.2. Los artículos 316 a 318 del Código Penal: Bien jurídico protegido y sujeto activo del delito.
 - 6.3. Conducta típica y resultado.
 - 6.4. Tipo subjetivo: Dolo e imprudencia.
 - 6.5. Conclusiones.
7. Concurrencia de delitos de peligro y de resultado: Cuestiones concursales de los artículos 316 y 317 del Código Penal.
 - 7.1. Introducción.
 - 7.2. La relación numérica entre trabajadores afectados y lesionados. Soluciones arbitradas.
 - 7.2.1. Cuando el trabajador afectado es también el lesionado.
 - 7.2.2. Cuando varios trabajadores son afectados y no todos lesionados.
 - 7.2.3. Cuando el trabajador resulta levemente lesionado. Anomalía concursal.
 - 7.3. Concurrencia de delito e infracción administrativa.
8. Responsabilidad laboral y de Seguridad Social: Garantías sociales ante el incumplimiento de las obligaciones preventivas.
 - 8.1. Responsabilidad laboral: Resolución del contrato a solicitud del trabajador.
 - 8.2. La respuesta de la Seguridad Social a las situaciones de necesidad: La responsabilidad objetiva respecto de las contingencias profesionales.
 - 8.3. La responsabilidad directa del empresario en materia de Seguridad Social: Exclusión de la cobertura social.
 - 8.4. El recargo de prestaciones por inobservancia de las medidas preventivas.

9. Análisis de la responsabilidad civil del empresario en materia de prevención de riesgos laborales: La reciente jurisprudencia de la Sala 1ª del Tribunal Supremo.

9.1. Introducción.

9.2. La concurrencia de responsabilidades por los daños producidos en materia de prevención de riesgos laborales.

9.3. La responsabilidad contractual del empresario.

9.4. La responsabilidad extracontractual del empresario.

10. Concurrencia y compatibilidad de responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.

10.1. El problema de la concurrencia de los distintos tipos de responsabilidad jurídica: Planteamiento preliminar.

10.2. Problemas de concurrencia en el ámbito sancionador: La interacción de las responsabilidades administrativa y penal.

10.3. La responsabilidad de Seguridad Social en supuestos de concurrencia: Responsabilidad objetiva y posible aplicación del recargo de prestaciones.

10.4. La responsabilidad civil de carácter adicional: Problemas aplicativos.

10.5. Aspectos procesales relativos a la concurrencia de responsabilidades.

Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Resolución de casos prácticos
- Elaboración de actividades de investigación

Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
TOTAL	100%

Bibliografía

- López Ahumada, J.E. “Responsabilidad empresarial y Protección de la salud laboral”. Ed: Jurúa. Lisboa, 2013.