

# Curso Universitario en Gestión de Personal (a extinguir)

---

Este curso pertenece a un plan de estudios **a extinguir**, puede ver la oferta vigente en el siguiente enlace

## Presentación

La UDIMA, en virtud de su autonomía universitaria, ha creado una serie de títulos propios, denominados "Curso Universitario". Están basados en la agrupación de asignaturas impartidas en el Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos (extinguido) y que tratan sobre una misma área de conocimiento.

Con ellos, queremos ayudar a las personas que buscan una especialización. Simplemente tendrán que cursar algunas asignaturas que hemos agrupado seleccionándolas de un mismo grado. También abrimos esta posibilidad a los alumnos actuales de la UDIMA, que podrán obtener el mismo título de experto cuando superen todas las asignaturas que lo componen.

El estudiante para realizar los "Cursos Universitarios" se matricula en estudios de grado por lo que los requisitos de acceso exigidos son los mismos que para acceder a los títulos de Grado.

Una vez superados los estudios, el alumno abonando las tasas correspondientes, podrá obtener su Certificado Académico Personal (CAP), documento acreditativo de las asignaturas cursadas dentro de los estudios de Grado, con la calificación obtenida, así como un Diploma de estudios propio, acreditativo de la superación del "Curso Universitario".

## Requisitos

Los requisitos de acceso a este Curso Universitario son los mismos que los que encontrará en el apartado "REQUISITOS DE ACCESO" del Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos (extinguido)

## Objetivos del Curso

Con la realización de este curso universitario, el alumno adquirirá, entre otras, las competencias precisas de cara a:

- » Identificar y resolver en la práctica problemas y necesidades grupales e intergrupales en la dirección y gestión de recursos humanos.
- » Planificar plantillas mediante un correcto estudio del organigrama, de la descripción de los puestos y de un adecuado modelo de gestión por competencias.
- » Implantar procedimientos para seleccionar personas, formarlas y evaluarlas.
- » Facilitar la comunicación y gestionar el conocimiento de la organización.
- » Evaluar los resultados en el área de recursos humanos.
- » Desarrollar habilidades personales para dirigir y administrar eficazmente grupos humanos.
- » Conocer las nuevas estrategias de dirección de recursos humanos.
- » Entender el papel de los recursos humanos desde una perspectiva estratégica e integrada en la organización.
- » Asumir el papel de los recursos humanos en la empresa como un elemento de apoyo a la consecución de los objetivos empresariales.
- » Aprender a diseñar y a ejecutar políticas de recursos humanos que faciliten la consecución de los objetivos estratégicos marcados por la dirección general de la organización.

## Metodología de estudio

El sistema de enseñanza de UDIMA está estrechamente vinculado a la Sociedad del Conocimiento. Un sistema de evaluación continua y la utilización de herramientas tecnológico-pedagógicas nos permiten desarrollar una metodología activa que ayuda a nuestros estudiantes a "aprender haciendo".

El proceso enseñanza-aprendizaje se desarrolla a través de las Aulas Virtuales de la Universidad. Nuestros estudiantes pueden establecer una comunicación directa con sus profesores a través de los foros, el teléfono y herramientas telemáticas complementarias que permiten la comunicación en tiempo real. La actuación de los docentes como "guías y facilitadores", la realización de un seguimiento académico pormenorizado y la personalización de la acción docente hacen de UDIMA una comunidad de aprendizaje genuina centrada en las personas.

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA es continuo y se fundamenta en la realización de diferentes tipos de actividades didácticas descritas en la guía de cada respectiva asignatura.

## Distribución de las asignaturas

El siguiente curso se forma de asignaturas del Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos (extinguido), donde podrá ver la oferta por semestres:

Secuencia	Cod.	Asignatura	Tipo	ECTS
1	1185	Dirección y Gestión del Personal	B	5

2	1187	Estrategia Empresarial	B	5
3	1188	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	B	5
4	1182	Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo	B	5
5	1200	Reclutamiento, Selección y Formación en la Empresa	O	6
6	1211	Sistema Retributivo en la Empresa	O	5
7	1192	Auditoría de Recursos Humanos	B	6
<b>Total ECTS</b>				<b>37</b>

(\*): Asignaturas ofertadas en primer y segundo semestre.

El Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos de la Universidad a Distancia de Madrid, UDIMA, ofrece la posibilidad de cursar esta titulación obteniendo además, otros títulos de una manera progresiva. Como puedes ver algunas de las asignaturas del Grado componen entre sí una serie de títulos propios. Una vez que vayas superando las mismas obtendrás el diploma profesional que la UDIMA expide, previa solicitud y pago de las correspondientes tasas.

## Duración del curso

El curso se ha planteado con una duración estimada de 18 meses aunque, dada la estructura de sus contenidos, es también posible cursarlo en 12 meses.

No obstante, es conveniente que el alumno desarrolle el estudio de las distintas asignaturas en la secuencia que se indica en la relación de contenidos del curso, ya que eso le facilitará la asimilación progresiva de contenidos y, por tanto, la maximización de rendimientos. En cualquier caso, el alumno no podrá matricularse de la asignatura "Auditoría de recursos humanos hasta tener cursadas y superadas el resto de asignaturas que componen el curso.



Telf. 91 856 16 99