

## Ficha Técnica

<b>Titulación:</b>	Grado en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
<b>Plan BOE:</b>	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
<b>Asignatura:</b>	Políticas Sociolaborales		
<b>Módulo:</b>	Políticas Sociolaborales		
<b>Curso:</b>	4º	<b>Créditos ECTS:</b>	6
<b>Tipo de asignatura:</b>	Básica	<b>Tipo de formación:</b>	Teórica-práctica

## Presentación

La asignatura Políticas Sociolaborales estudia aquella parte de las políticas sociales que de manera directa persiguen afectar al grupo de personas que desarrollan actividades productivas y a los sujetos que facilitan tal desarrollo, al mismo tiempo que influyen en el desarrollo de dicha actividad. Por consiguiente, las políticas sociolaborales se definen como la zona de intersección o confluencia entre las políticas sociales y las políticas laborales.

## Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Capacidad para conocer los principales problemas macroeconómicos actuales y su influencia en el ámbito de la empresa y mercado de trabajo.
- Capacidad para argumentar y debatir acerca de las normas e instituciones laborales y sociales, en el seno de equipos o grupos de trabajo. Capacidad para gestionar y llevar a cabo políticas de reestructuración y extinción del personal.
- Capacidad para conocer las fuentes del Derecho de la Protección Social y la estructuración sistemática de sus cuerpos normativos. Capacidad para comprender las necesidades de los colectivos con dificultad de inserción profesional.
- Capacidad para conocer las políticas sociolaborales en materia de igualdad de oportunidades.
- Capacidad para analizar y evaluar las políticas de igualdad e integración y su aplicación práctica.
- Capacidad para conocer las ayudas y oportunidades al emprendedor en la decisión de crear un negocio.

## Contenidos Didácticos

### LECCIÓN 1

#### **LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES. DEFINICIÓN Y DISTINCIÓN DE OTROS MODELOS. HISTORIA DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES EN LA UNIÓN EUROPEA**

- 1.- Concepto y delimitación de las Políticas Sociolaborales
- 2.- Entes territoriales competentes para dictar Políticas Sociolaborales
- 3.- Tipos de Políticas Sociolaborales
- 4.- La Unión Europea y sus principales instituciones: aspectos fundamentales
  - 4.1.- Las instituciones comunitarias
  - 4.2.- El Derecho de la Unión Europea
- 5.- Los aspectos sociales en el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea

#### **LECCIÓN 2**

##### **POLÍTICAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA**

- 1.- La Política de Empleo en el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea
- 2.- La Política de Empleo en el Derecho Derivado
  - 2.1.- Orientaciones a las políticas de empleo previstas en la Decisión 2010/707/UE, de 21 de octubre
  - 2.2.- Las Recomendaciones a las políticas de empleo en el marco de las políticas económicas de los Estados

#### **LECCIÓN 3**

##### **EL FONDO SOCIAL EUROPEO**

- 1.- Objetivos del Fondo Social Europeo
- 2.- Prioridades de actuación del Fondo Social Europeo
- 3.- Principios informadores de la actuación del FSE
- 4.- Formas de participación y beneficiarios
- 5.- Actividades y gastos subvencionables
- 6.- La solicitud, concesión y control de las ayudas
- 7.- La actuación del FSE en España para el período 2007-2013

#### **LECCIÓN 4**

##### **OTRAS POLÍTICAS COMUNITARIAS DE CONTENIDO SOCIOLABORAL**

- 1.- Otras políticas sociolaborales en el Derecho Originario
- 2.- Contratos de trabajo de duración determinada
- 3.- Trabajo a tiempo parcial
- 4.- Ordenación del tiempo de trabajo
- 5.- Insolvencia empresarial
- 6.- Despidos colectivos
- 7.- Transmisión de empresas

#### **LECCIÓN 5**

##### **POLÍTICAS DE EMPLEO ACTIVAS: CREACIÓN, FOMENTO DEL EMPLEO Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO**

- 1.- Definición, objetivos y clases de las políticas de empleo
- 2.- Las políticas activas de empleo
- 3.- El programa de fomento del empleo
  - 3.1.- El Programa general de fomento del empleo
    - A. El contrato indefinido de apoyo a emprendedores
    - B. Medidas vinculadas a la transformación de contratos
    - C. Previsiones que se mantienen de la Ley 43/2006
    - D. Medidas de apoyo a la suspensión de contratos y a la reducción de jornada
    - E. Fomento de la contratación para la formación y el aprendizaje
    - F. Medidas de fomento del empleo previstas en la Ley 11/2013
  - 3.2.- Régimen jurídico común de las bonificaciones

#### **LECCIÓN 6**

##### **POLÍTICAS DE EMPLEO PASIVAS**

- 1.- Introducción
- 2.- Prestación contributiva por desempleo
- 3.- Prestaciones por desempleo no contributivas

- 4.- Ayudas en caso de agotamiento del desempleo
- 5.- La protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos
- 6.- La capitalización de la prestación económica
- 7.- Exportación de la prestación por desempleo para inmigrantes
- 8.- El programa de Renta Activa de Inserción
- 9.- Rentas de inserción de las Comunidades Autónomas

#### **LECCIÓN 7**

##### **POLÍTICAS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LOS DISCAPACITADOS**

- 1.- Introducción
- 2.- Medidas para facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad
  - 2.1.- Centros especiales de empleo
  - 2.2.- Enclaves laborales
  - 2.3.- Peculiaridades en la relación laboral ordinaria
  - 2.4.- Fomento del empleo y bonificaciones a la contratación
  - 2.5.- Cuotas de reserva en el empleo para discapacitados
  - 2.6.- Introducción de criterios sociales en la contratación pública
- 3.- Prestaciones destinadas a las personas con discapacidad
  - 3.1.- Prestaciones por incapacidad permanente
  - 3.2.- Prestación de invalidez no contributiva
  - 3.3.- Reducciones de la edad de jubilación en caso de discapacidad
  - 3.4.- Peculiaridades en el acceso a prestaciones por desempleo de trabajadores con discapacidad
  - 3.5.- Prestaciones vinculadas a la protección a la familia en caso de discapacidad de uno de sus miembros
  - 3.6.- Servicios sociales

#### **LECCIÓN 8**

##### **POLÍTICAS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LOS EXCLUIDOS**

- 1.- Concepto de exclusión social
- 2.- Vías previstas para la inclusión laboral de las personas en riesgo de exclusión social
  - 2.1.- Empresas de economía social, en particular las empresas de inserción
  - 2.2.- Introducción de criterios sociales en la contratación pública
  - 2.3.- Contrato para el fomento del empleo
  - 2.4.- Bonificaciones a la contratación de personas en riesgo de exclusión social
- 3.- Rentas destinadas a los excluidos sociales y vinculadas a la búsqueda activa de empleo
- 4.- Otras medidas destinadas a la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión Bibliografía recomendada

#### **LECCIÓN 9**

##### **POLÍTICAS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LOS INMIGRANTES**

- 1.- Introducción
- 2.- Entrada regular y visado de extranjeros
- 3.- Situaciones del extranjero en España
- 4.- Autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena y por cuenta propia
- 5.- La ordenación de los flujos migratorios: gestión colectiva de contrataciones y regularizaciones
- 6.- Derechos del extranjero
  - 6.1.- Derechos del trabajador extranjero en el ámbito laboral
  - 6.2.- Derechos del trabajador extranjero referidos a las Seguridad Social
- 7.- Medidas de inserción laboral para los trabajadores inmigrantes

#### LECCIÓN 10

#### **POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EL DERECHO LABORAL ESPAÑOL. ESPECIAL ATENCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

- 1.- Principio de igualdad y no discriminación en el trabajo
- 2.- Manifestaciones del principio de igualdad y no discriminación en el acceso y en el empleo
  - 2.1.- Prohibición de discriminación en el ámbito laboral
  - 2.2.- Reacciones frente al quebrantamiento del principio de igualdad
- 3.- Acciones encaminadas a lograr la igualdad real entre mujeres y hombres en el ámbito laboral
  - 3.1.- Programas de mejora de la empleabilidad de las mujeres trabajadoras
  - 3.2.- Planes de igualdad en las empresas
  - 3.3.- Distintivo de igualdad en las empresas
  - 3.4.- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
    - A.- Adaptación de la jornada
    - B.- Permisos laborales
    - C.- Reducciones de jornada
    - D.- Vacaciones
    - E.- Excedencias
    - F.- Suspensión por maternidad
    - G.- Suspensión por paternidad
    - H.- Suspensión por riesgo durante el embarazo o la lactancia
  - 3.5.- Protección dispensada a las trabajadoras víctimas de violencia de género

### Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Resolución de casos prácticos.
- Participación en foros de debates.

### Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

### Bibliografía

- Fernández Fernández, R. y Álvarez Cuesta, H., (2014) "**Principios Básicos de Políticas Sociolaborales**", León: Eolas Ediciones.