

Ficha Técnica

Titulación:	Grado en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Plan BOE:	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
Asignatura:	Responsabilidad Social Corporativa y Deontología profesional		
Módulo:	Mención en Gestión de Recursos Humanos		
Curso:		Créditos ECTS:	6
Tipo de asignatura:	Optativa	Tipo de formación:	Teórico-práctica

Presentación

La asignatura de **Responsabilidad social corporativa y Deontología profesional** aborda el estudio de las repercusiones que las actividades desarrolladas por los agentes económicos tienen sobre la sociedad en la que están presentes. De forma específica, se analiza de forma positiva y normativa, el impacto en los ámbitos social, ambiental y económico de las acciones de las empresas, aunque también el papel de consumidores, administración y otros grupos u organismos.

Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Aplicar los conceptos básicos relacionados con la Responsabilidad Social Corporativa y con la deontología profesional en el ámbito de actuación y en el puesto de trabajo.
- Integrar los actuales conocimientos de la gestión de calidad en el entorno de trabajo.
- Analizar las características y funcionamiento de una amplia variedad de estructuras, procesos y fenómenos que caracterizan y condicionan las relaciones e interacciones en el entorno laboral.
- Aplicar las políticas de integración e igualdad en situaciones concretas de la empresa u organización.

Contenidos Didácticos

- 1 Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
 - 1.1 La maximización como objetivo empresarial
 - 1.2 El comportamiento empresarial en un entorno complejo
 - 1.3 Breve historia de la RSC
 - 1.4 Concepto de RSC
 - 1.5 Claves de la RSC actual
- 2 La empresa y el medio ambiente
 - 2.1 El problema medioambiental
 - 2.2 Soluciones (I). La energía
 - 2.3 Soluciones (II). Triple R.
 - 2.4 Hitos institucionales
 - 2.5 El pilar medioambiental en la empresa
- 3 El pilar social en la RSC
 - 3.1 La empresa en sociedad

- 3.2 El respeto a la comunidad
- 3.3 Acciones de ayuda al desarrollo
- 3.4 Comercio justo y consumo responsable
- 3.5 Inversión Socialmente Responsable
- 4 La RSC y la dimensión económica de la empresa
 - 4.1 La estrategia RSC en la dirección de la empresa
 - 4.2 marketing y RSC
 - 4.3 RSC interna y gestión de recursos humanos
 - 4.4 RSC y relaciones comerciales: cadena de suministro
 - 4.5 El riesgo económico-financiero
- 5 Grupos de interés de la RSC
 - 5.1 Administraciones públicas
 - 5.2 los accionistas
 - 5.3 Universidades
 - 5.4 Medios de comunicación
 - 5.5 Otros grupos de interés
- 6 RSC: análisis sectorial
 - 6.1 RSC en el sector eléctrico
 - 6.2 RSC en el sector bancario
 - 6.3 RSC en el sector turístico
 - 6.4 RSC en el sector de alimentación
 - 6.5 RSC en el sector de hidrocarburos
- 7 Implementación de la RSC
 - 7.1 Implementación en el área de recursos humanos
 - 7.2 Implementación en el área medioambiental
 - 7.3 Implementación en el área social
 - 7.4 Implementación en el área de ventas
 - 7.5 Normas de certificación de la RSC
- 8 Ética y Deontología: definición y marco de aplicación genérico
 - 8.1 Conceptos básicos de la ética para el economista
 - 8.2 La ética económica
 - 8.3 Ética y deontología profesional
- 9 Deontología del Economista
 - 9.1 Sentido y necesidad de una deontología del economista
 - 9.2 Principios fundamentales del directivo y el profesional economista
 - 9.3 Deberes del directivo y el profesional economista
 - 9.4 Virtudes del directivo
 - 9.5 Código Deontológico de Economistas
- 10 El marco deontológico del economista en el plano internacional

Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Realización de un glosario de términos relacionados con la materia.
- Trabajos de síntesis tipo informe.

Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
TOTAL	100%

Bibliografía

- Plaza Martínez, R. (2013) Responsabilidad Social Corporativa. Madrid: Ed. UDIMA.