

Ficha Técnica

Titulación:	Grado en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Plan BOE:	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
Asignatura:	Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo		
Módulo:	Organización de Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos		
Curso:	3º	Créditos ECTS:	6
Tipo de asignatura:	Obligatoria	Tipo de formación:	Teórico-práctica

Presentación

Esta asignatura "Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo" presenta un conjunto de técnicas de análisis y valoración de puestos que son muy importantes en la gestión y administración de recursos humanos. La valoración de puesto de trabajo es un sistema relevante no sólo para la organización del trabajo sino también para la concreción del contrato existente entre el individuo y la organización o empresa en cuanto a las funciones a realizar y las condiciones de empleo se refieren. En este sentido, con este sistema, el área de recursos humanos consigue determinar el valor que tiene cada puesto de trabajo para la organización. Obviamente, la manera sistemática de conocer dicho valor es la utilización de las técnicas de valoración de puestos de trabajo cuya finalidad es fundamentalmente diferenciar de manera cualitativa y cuantitativa los puestos que conforman una organización para determinar el valor relativo que cada uno de ellos tienen para la estructura organizativa. La valoración es una tarea que se realiza conjuntamente con el análisis y descripción de puestos en que se determinan no sólo las tareas, funciones, responsabilidades, condiciones, ... sino también el rango distintivo que tiene un puesto en la organización, así como las ventajas sociales, el salario, el estatus personal y profesional del ocupante del puesto, etc. Por lo tanto, el objetivo principal de esta asignatura es conocer las principales técnicas de valoración de puestos; además, esta asignatura pretende ayudar a los estudiantes a desarrollar las habilidades en la utilización de los sistemas de valoración de puestos de trabajo.

Competencias y/o resultados del aprendizaje

- CE7. Capacidad para conocer la organización y los métodos de trabajo para la gestión, planificación y control de la producción en la empresa.
- CE8. Capacidad para conocer el funcionamiento y la interrelación de las principales áreas de la empresa: financiación, producción, comercial, y distribución o logística.
- CE16. Capacidad para comprender el impacto del comportamiento humano en el logro de la estrategia y los objetivos de una organización.
- CE18. Capacidad para conocer las distintas técnicas de valoración de puestos de trabajo, y familiarizarse con los métodos cualitativos y cuantitativos utilizados habitualmente.
- CE21. Capacidad para realizar el análisis estratégico de empresas, en sus ámbitos externo (entorno general y entorno específico) e interno.
- CE22. Capacidad para entender el papel de los recursos humanos desde una perspectiva estratégica e integrada en la organización.
- CE27. Capacidad para contextualizar la función de la retribución en el ámbito de los recursos humanos y de la empresa.

Contenidos Didácticos

1. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo

- 1.1. Introducción
- 1.2. Análisis y descripción de puestos de trabajo
 - 1.2.1. Concepto
 - 1.2.2. Objetivos
 - 1.2.3. Proceso de descripción y análisis de puestos
 - 1.2.4. Diseño de perfiles profesionales

2. Valoración de Puestos de Trabajo

- 2.1. Introducción
- 2.2. Concepto. Definición
- 2.3. Objetivos
- 2.4. Dificultades
- 2.5. Métodos o sistemas de valoración

3. Métodos Cualitativos de Valoración de Puestos de Trabajo

- 3.1. Método de jerarquización u ordenación por rangos (job ranking): comparaciones binarias
 - 3.1.1. Concepto
 - 3.1.2. Proceso
 - 3.1.3. Ventajas
 - 3.1.4. Inconvenientes
- 3.2. Método de clasificación o de graduación o de grados (job classification system)
 - 3.2.1. Concepto
 - 3.2.2. Proceso
 - 3.2.3. Ventajas
 - 3.2.4. Inconvenientes
 - 3.2.5. Ejemplo del método de clasificación. Criterios y grados

4. Métodos Cuantitativos de Valoración de Puestos de Trabajo

- 4.1. Método de comparación de factores (the factor comparison method)
 - 4.1.1. Concepto
 - 4.1.2. Proceso
 - 4.1.3. Ventajas
 - 4.1.4. Inconvenientes
- 4.2. Método de puntuación de factores (the point system)
 - 4.2.1. Concepto

- 4.2.2. Proceso
- 4.2.3. Ventajas
- 4.2.4. Inconvenientes
- 4.2.5. Ejemplo de elaboración del manual por el método de puntuación de factores
- 4.3. Diseño del manual de valoración de puestos (MVP)

- 5. Proceso de Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo
 - 5.1. Planificación del programa de valoración
 - 5.1.1. Fijación de objetivos
 - 5.1.2. Determinación del sistema a aplicar
 - 5.1.3. Áreas o grupos de aplicación
 - 5.1.4. Equipo responsable: el comité o equipo de valoración
 - 5.1.5. Calendario del plan
 - 5.1.6. Tipo de información a recoger
 - 5.2. Sistemática del proceso
 - 5.2.1. Información general del plan
 - 5.2.2. Selección del equipo de analistas
 - 5.2.3. Formación de los analistas
 - 5.2.4. Elaboración del manual de valoración
 - 5.2.5. Descripción y análisis
 - 5.2.6. Valoración
 - 5.3. Construcción de la estructura de niveles
 - 5.4. La valoración de puestos de trabajo y las nuevas clasificaciones profesionales

Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Análisis de casos prácticos de análisis y valoración de puestos de trabajo.
- Análisis y comentarios de temas relacionados con sistemas de valoración de puestos de trabajo.
- Análisis de la importancia de sistemas de valoración de puestos de trabajo.

Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de

evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
TOTAL	100%

Bibliografía

- Ariza, J.A., Morales, A.C. y Morales, E. (2004). *Dirección y Administración Integrada de Personas: Fundamentos, procesos y técnicas en prácticas*. Madrid: Ed. McGraw-Hill.
- Fernández, A. (2014). *Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo*. Madrid: Ed. Udima.
- Fernández-Ríos, M. & Sánchez, J.C. (1997). *Valoración de Puestos de Trabajo*. Madrid: Ed. Díaz de Santos.
- Poels, F. (2001). *Estrategias de valoración y remuneración de puestos de trabajo*. Madrid: Ed. Fundación Confemetal Editorial.