

Ficha Técnica

Titulación:	Grado en Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos		
Plan BOE:	BOE número 108 de 6 de mayo de 2015		
Asignatura:	Sistemas de Relaciones Laborales		
Módulo:	Mención en Gestión de Recursos Humanos		
Curso:		Créditos ECTS:	6
Tipo de asignatura:	Optativa	Tipo de formación:	Teórico-práctica

Presentación

Sistemas de Relaciones Laborales es una asignatura de seis créditos, de carácter optativo, que se imparte en el Grado de "Ciencias del Trabajo, Recursos Humanos y Relaciones Laborales". El objetivo principal de esta materia es el estudio de la evolución de las relaciones laborales a lo largo del tiempo.

Competencias y/o resultados del aprendizaje

- Analizar las características y el funcionamiento de una amplia variedad de estructuras, procesos y fenómenos que caracterizan y condicionan las relaciones e interacciones en el entorno laboral

Contenidos Didácticos

Unidad Didáctica 1. Panorámica general

1. Conceptos generales: concepto de sistema y de sistema de relaciones laborales

1.1. Concepto de sistema

1.2. Concepto de sistema de relaciones laborales

2. Los elementos del sistema de relaciones laborales

2.1. Los actores del sistema: elementos personales

2.2. Elementos materiales

2.3. Elementos formales

2.4. Otros elementos influyentes en el sistema de relaciones laborales

3. Los elementos del sistema de relaciones laborales y su contexto histórico

4. El sistema normativo de las relaciones laborales en la actualidad

4.1. Cuestiones preliminares

4.2. Desregulación y flexibilidad

4.3. La jerarquía normativa laborales

5. La universalización del derecho laborales

4.1. La Organización Internacional del Trabajo

5.2. El Consejo de Europa

Unidad Didáctica 2. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en la coerción

1. El sistema esclavista en la Antigüedad

1.1. Cuestiones preliminares

1.2. Concepto de sistema esclavista

1.3. Procedencia y tipos de esclavos

1.4. Los actores del sistema esclavista (esclavos y amos) y la consideración del trabajo en la Antigüedad

2. Colonos y siervos en la sociedad feudal

2.1. Los actores del sistema: colonos y señores

2.2. La consideración del trabajo en la Alta Edad Media

3. Las relaciones laborales en el sistema gremial

3.1. Cuestiones preliminares

3.1.1. Conceptos

3.1.2. Precedentes, contexto y cuestiones terminológicas

3.1.3. La sociedad medieval y la estructura social de las villas y ciudades

3.2. Las relaciones de producción gremiales

3.3. Los actores del sistema 3.4. El declive del sistema gremiales

Unidad Didáctica 3. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto a partir de la Revolución Industrial (I): rasgos esenciales

1. Cuestiones preliminares

1.1. Concepto

1.2. Procesos implicados en la industrialización. El arquetipo inglés

1.3. La nueva organización social: la mentalidad burguesa

1.4. Las etapas de la industrialización

2. Innovaciones realizadas en el período de la Revolución Industrial

3. La vida en torno a la fábrica: las condiciones de trabajos

4. Los actores del sistema de relaciones laborales

5. Consecuencias sociales de la I Revolución Industrial

5.1. El final del sistema gremiales

5.2. Creación de la sociedad de clase burguesa

5.3. Balance final

6. La II Revolución Industrial

6.1. Cuestiones generales

Unidad Didáctica 4. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el

pacto, a partir de la Revolución Industrial (II): la cuestión sociales

1. El surgimiento de los distintos movimientos sociales

1.1. Origen y significación histórica del sindicalismo

1.1.1. Antecedentes: las condiciones de trabajo y el salario

1.1.2. Los inicios del sindicalismo

2. Teorías sociológicas sobre el capitalismo

2.1. Introducción

2.2. La doctrina marxista

2.2.1. El materialismo histórico

2.2.2. La lucha de clases

2.2.3. La praxis revolucionaria y la dictadura del proletariado

2.2.4. El trabajo: la división del trabajo y la idea de alienación. El salario y el concepto de plusvalía

2.3. El enfoque de la división del trabajo social de Durkheim

2.4. Weber y el espíritu del capitalismo

3. La doctrina social de la Iglesia Católica

3.1. El Papa León XIII y la Encíclica Rerum Novarum

3.2. La ratificación de Pío XI -Quadragesimo Anno-. Otras encíclicas posteriores

Unidad Didáctica 5. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (III). La aparición de los agentes colectivos en el sistema de relaciones laborales: los sindicatos. Las asociaciones patronales. El papel del Estado

1. El movimiento sindical

1.1. Recapitulación histórica

1.2. El sindicalismo en España

2. Concepto de sindicato y sus clases

2.1. Concepto clásico

2.2. Concepto moderno

2.3. Clase de sindicato

3. Los regímenes sindicales

3.1. El sindicato en un régimen liberal individualista

3.2. El sindicato en un régimen autoritario colectivista

3.3. El sindicato en un régimen liberal de tendencia social

4. El régimen sindical español

4.1. Cuestiones preliminares

- 4.2. Libertad de afiliación sindical y libertad de no afiliación
- 4.3. Excepciones a la libre sindicación
- 4.4. Los grados de representatividad sindical
 - 4.1.1. Los sindicatos más representativos
 - 4.4.2. Sindicatos cuasi más representativos o sindicatos relativamente representativos
 - 4.4.3. Sindicatos con representatividad ordinaria o sindicato ordinario simple
- 4.5. Las cuotas sindicales y el canon por negociación colectiva
- 5. El sindicato en la empresa: representación legal de los trabajadores y derechos sindicales
- 6. Los estatutos sindicales
 - 6.1. Introducción
 - 6.2. El estatuto sindical asociativo
 - 6.3. La libertad de funcionamiento y la libertad de acción sindical
- 7. El régimen jurídico y económico del sindicato
- 8. Las asociaciones empresariales o “patronales”
 - 8.1. La Confederación Española de Organizaciones Empresariales
 - 8.2. La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa
- 9. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Organismos supranacionales

Unidad Didáctica 6. El sistema de relaciones laborales y los modelos de organización social basados en el pacto, a partir de la Revolución Industrial (IV). El objeto de las relaciones laborales: el contrato de trabajos

- 1. Concepto y características del contrato de trabajo
 - 1.1. Recapitulación histórica
 - 1.2. Concepto
 - 1.3. Características del contrato de trabajo
- 2. Los sujetos del contrato de trabajo
 - 2.1. El trabajador
 - 2.2. El empresario
- 3. Capacidad para contratar
 - 3.1. Capacidad contractual del trabajador
 - 3.1. Capacidad plena
 - 3.1.2. Capacidad limitada
 - 3.2. Capacidad contractual del empresario
- 4. Contenido del contrato de trabajo
- 5. Las prestaciones del trabajador y del empresario
- 6. Extinción del contrato de trabajos

Unidad Didáctica 7. El convenio colectivo

- 1. Cuestiones preliminares

2. Evolución del convenio colectivo a lo largo del tiempo
 - 2.1. Las primeras etapas
 - 2.2. La democracia y la Constitución
3. Concepto de convenio colectivo
4. La doble dimensión del convenio colectivo en el ordenamiento español
5. Unidades de negociación: ámbito del convenio colectivo
6. Capacidad convencional y legitimación
 - 6.1. Capacidad convencional
 - 6.1.1. Capacidad convencional en los convenios de empresa o ámbito inferior
 - 6.1.2. Capacidad convencional en los convenios de ámbito supraempresarial
 - 6.2. Legitimación
 - 6.2.1. Legitimación en los convenios de empresa o ámbito inferior
 - 6.2.2. Legitimación en los convenios de ámbito superior a la empresa
 - 6.2.3. La legitimación plena para adquirir la condición de negociador
7. El contenido del convenio colectivo
 - 7.1. Cláusulas delimitadoras
 - 7.2. El contenido normativo
 - 7.3. Límites del contenido convencional
 - 7.4. El contenido obligacional
8. Eficacia del convenio colectivo estatutario
9. Los convenios colectivos extraestatutarios

Unidad Didáctica 8. El sistema de relaciones laborales en la sociedad desde finales del Siglo XIX hasta la actualidad

1. Introducción: la evolución de la organización del trabajo desde finales del Siglo XIX
 - 1.1. La Escuela Clásica
 - 1.1.1. Cuestiones preliminares
 - 1.1.2. La organización científica del trabajo (Taylor)
 - 1.1.3. Teoría clásica de la administración (Fayol)
 - 1.2. La teoría de la burocracia o la empresa como organización burocrática (Weber)
 - 1.3. La Escuela de las Relaciones Humanas (Mayo)
 - 1.4. La teoría de sistemas (Bertalanffy y Boulding)
2. La sociedad industrial y postindustrial del siglo XX
3. Tendencias novedosas en la organización del trabajo
 - 3.1. Nuevas tendencias en los modos de gestión de las organizaciones
 - 3.2. La organización en red

Contenidos Prácticos

Durante el desarrollo de la asignatura se realizarán las siguientes actividades prácticas:

- Resolución de casos prácticos
- Participación en foros de debate

Evaluación

El sistema de evaluación del aprendizaje de la UDIMA contempla la realización de diferentes tipos de actividades de evaluación y aprendizaje. El criterio de valoración establecido se detalla a continuación:

Actividades de aprendizaje	10%
Controles	10%
Actividades de Evaluación Continua (AEC)	20%
Examen final presencial	60%
TOTAL	100%

Bibliografía

Martínez Moure, O. (2014) *"Manual de Sistemas de Relaciones Laborales"*. Madrid: Ediciones CEF.

Montoya Melgar, A. (2010). *"Derecho del Trabajo"*, Madrid: Tecnos.